

## Política de Compromís Tolerància Zero

A **FUNDACIÓ ORIENTA** manifestem la nostra tolerància zero davant la concurrència, en tota la nostra organització, de conductes contràries a la llibertat sexual i a la integritat moral, especialment en els casos d'assetjament sexual i/o per raó de sexe, així com qualsevol altra forma de discriminació per raó de gènere, orientació, identitat o/i expressió de gènere en l'àmbit laboral.

D'acord amb aquest compromís, l'entitat vol subratllar la seva responsabilitat amb la prevenció i actuació davant aquestes conductes en qualsevol de les seves manifestacions. Es vol informar de l'aplicació del Protocol per a la prevenció i actuació enfront l'assetjament sexual, l'assetjament per raó de sexe i altres conductes contràries a la llibertat sexual i la integritat moral. Aquesta política inclou a totes les persones que presten serveis en la nostra entitat, tant personal propi com procedent d'altres empreses o entitats, i aquelles persones que sense tenir una relació laboral, presten serveis o col·laboren amb la nostra organització.

Aquest compromís inclou la defensa i protecció del col·lectiu LGTBIQ+, que sovint afronta vulnerabilitats addicionals degut a la discriminació per la seva orientació sexual o identitat de gènere.

Les violències sexuals constitueixen una violació inacceptable de la dignitat i els drets de les persones. Aquestes es manifesten a través de l'assetjament, l'agressió verbal o/i física o altres formes de coerció i abús, deixant profundes seqüeles físiques i emocionals a les víctimes.

Des de l'entitat, entenem que per erradicar aquestes violències és essencial adoptar un enfocament integral que abasti la prevenció, la formació, l'atenció a les víctimes i la justícia.

Als efectes, l'entitat es compromet a:

- No permetre ni tolerar sota cap concepte comportaments, actituds o situacions d'assetjament en qualsevol de les seves formes, especialment pel que fa a la vulneració de la llibertat sexual i la integritat moral.
- No ignorar les queixes, reclamacions i denúncies que es puguin produir en la nostra organització.
- Rebre i tramitar rigorosa i ràpidament, complint amb les degudes garanties de seguretat jurídica, confidencialitat, imparcialitat i dret de defensa de les persones implicades, totes les queixes, reclamacions i denúncies que es puguin produir.
- Garantir que no es produirà cap tipus de represàlia ni contra les persones que formulin queixes, reclamacions o denúncies, ni contra aquelles que participin en el seu procés de resolució.
- Sancionar a les persones que assetgin en funció de les circumstàncies i condicionaments del seu comportament o actitud.

|                         |                              |                                                      |                                                          |             |                                                |        |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------|--------|
| Doc. Nº<br><b>DACTZ</b> | Resp. Doc:<br>Teresa Ribalta | Revisat per:<br>Direcció General<br>Data: 08/10/2024 | Aprobat per:<br>Responsable Qualitat<br>Data: 08/10/2024 | Versió: 1.0 | Data Creació: Octubre 2024<br>Actualització: - | 1 de 2 |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------|--------|

Per a la consecució efectiva d'aquest compromís, l'entitat exigeix de totes i cadascuna de les persones que integren l'organització, i en especial d'aquelles que ocupen un lloc de responsabilitat, que garanteixin:

- Tractar totes les persones amb qui es mantinguin relacions per motius laborals (proveïdors/es, col·laboradors/es externs/es, etc.) amb respecte a la seva dignitat i als seus drets fonamentals.
- Evitar comportaments, actituds o accions que siguin o puguin ser ofensives, humiliants, degradants, molestes, intimidatòries o hostils.
- Actuar adequadament davant d'aquests comportaments, actituds o accions: no ignorant-los, no tolerant-los, manifestant el desacord, impedit que es repeteixin o s'agreugin, comunicant-los a les persones designades a l'efecte i prestant suport a les persones que els pateixen.

FUNDACIÓ ORIENTA complim amb el decàleg Tolerància zero que inclou:

- Està compromesa amb la igualtat efectiva de dones i homes
- Adopta mesures enfront situacions de violències sexuals, per raó de sexe, orientació sexual, identitat i expressió de gènere en la relació laboral
- NO tolera cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica de les persones treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada a l'entitat
- Vetlla per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores
- Aplica diligentment una política preventiva d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i per raó de sexe i/o gènere
- Disposa d'un protocol d'actuació contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones
- Facilita informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'entitat sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades
- Arbitra procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies
- Aplica mesures disciplinàries severes enfront de situacions provades d'assetjament
- Posa a disposició de les persones interessades models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació

A l'entitat estem compromeses a construir un entorn on totes les persones, sense importar el seu gènere, la seva orientació sexual o identitat de gènere, puguin conviure amb total respecte als seus drets i dignitat.

La tolerància zero contra les violències sexuals no és només una política, sinó una responsabilitat col·lectiva que assumim amb determinació i convicció. Només a través d'accions decidides i sostingudes podrem aconseguir un futur més segur e inclusiu per a tothom.

Teresa Ribalta Torrades  
Directora General Fundació Orienta

COD.: DACTZ V.1.0

|                         |                              |                                                      |                                                          |             |                                                |        |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------|--------|
| Doc. Nº<br><b>DACTZ</b> | Resp. Doc:<br>Teresa Ribalta | Revisat per:<br>Direcció General<br>Data: 08/10/2024 | Aprobat per:<br>Responsable Qualitat<br>Data: 08/10/2024 | Versió: 1.0 | Data Creació: Octubre 2024<br>Actualització: - | 2 de 2 |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------|--------|